

Sermón o Lección: 1 Timoteo 5:1-3 (NVI-basado)

[Preguntas de lección son incluidas]

TÍTULO: Como Líderes Deben Tratar a la Gente en su Ministerio

INTRODUCCIÓN: ¿Cada vez que usted entra en este ministerio, qué percibe usted en cuanto a cómo otra gente aquí le considera? ¿Cómo las personas de personal le consideran y tratan? ¿Cómo el pastor le considera y trata? ¿Qué ha observado usted cómo el pastor y el personal tratan otros asistentes aquí?

Cuando vamos a aprender en este estudio, Dios tiene mucho para decir sobre cómo la gente debe ser tratada en ministerios.

LEA: 1 Timoteo 5:1-3, con vv.4:6,15 para contexto

TRASFONDO:

- Los servidores buenos deben tanto enseñar con regularidad y consistentemente modelar las verdades de la fe a su gente de audiencia. (vv.4:11,12)
- Estas cualidades y prácticas son vitales para facilitar el impacto de transformación de Dios sobre la gente de audiencia. (vv.4:15-16)
- Por lo tanto, aquellos que hacen el ministrar a otra gente debería esforzarse por desarrollar y realzar sus habilidades y talento espiritual para hacer el ministerio en el modo que Dios prescribe, como ordenado en Su Palabra. (vv.4:14-15)
- Ahora vamos a investigar adicional para averiguar lo que los servidores buenos son ordenados por Dios para hacer.

vv.1-2 - LEA

[Pregunta de Lección: ¿Cómo deberían los hombres y mujeres en la iglesia ser tratados por su liderazgo, y por qué?]

PUNTO DE SECCIÓN: Los líderes de ministerio son ordenados por Dios para considerar y tratar como miembros de familia queridos cercanos los hombres y mujeres que asisten a su ministerio.

- Procediendo en el capítulo 5 de 1 Timoteo, las directivas desde Dios siguen siendo dadas a aquellas personas que hacen el trabajo de ministerio.
- En versos 1-2, la directiva relaciona a como tratar "a los que se escuchen", asistentes, o recipientes del funcionamiento de ministerio de uno. (v.4:16)
- Aquellas personas que asisten a actividades de ministerio merecen el respeto.
- Ellos deben ser tratados en una manera suave, persuasivos, "aconsejadores", y "exhortando", que por implicación incluiría el extendiendo de cuidado, interés, compasión, y etc. (v.5:1)
- Y además, los asistentes deben ser tratados en toda la "pureza", sugiriendo que el tratamiento respetuoso, decente, amable, bondadoso, y honorable siempre deba ser extendido. (v.2)
- Los asistentes no deben ser tratados en una manera áspera, o "reprendiendo", o criticando. (v.1)

- - Esta directiva incluye todas las categorías de asistentes, específicamente citados aquí como incluso hombres de más edad, hombres más jóvenes, mujeres de más edad, y mujeres más jóvenes.
 - - Esencialmente, el trabajador de ministerio debe tratar cada uno de sus asistentes como un miembro de familia querido cercano.
 - - Por lo tanto, el trabajador de ministerio debe poseer la actitud mental de la consideración de cada uno de sus asistentes "como si" ellos son miembros de familia queridos cercanos. (v.1)
 - - Seguramente, extendiendo esta clase del tratamiento requerirá sustancial y quizás prolongando el aguante paciente cuando encontrando un asistente difícil, abrasivo, o cáustico.

 - - Sin tener en cuenta las conductas del asistente, un líder de ministerio que verbalmente escaria, vociferando o despotricando contra, o "con dureza" "reprendiendo" a cualquier persona que asiste a un ministerio o iglesia está prohibido por Dios en estos versos. (v.1)
 - - Esta gente incluyó observadores, participantes, invitados, miembros de iglesia, trabajadores, personal - en otras palabras cada asistente en el ministerio o la iglesia.
 - - Los pastores, los ancianos, los diáconos, y los líderes de ministerio seguramente necesitan que prestar atención a fondo a esta directiva desde Dios, en particular si ellos quieren ser considerados por Dios como "un servidor bueno". (v.4:6)
 - - Además, la eficacia de sus esfuerzos de ministerio es directamente atada a y dependiente sobre que tan bien ellos prestan atención e implementan las directivas de Dios como éste. (v.4:16)
-

v.3 - LEA

[Pregunta de Lección: ¿Cómo deben las viudas en la iglesia ser tratada por su liderazgo y por qué?]

PUNTO DE SECCIÓN: Los líderes de ministerio son ordenados por Dios para considerar y tratar con honor a las viudas que asisten a su ministerio.

- - Dios está igualmente preocupado y directivo sobre como los líderes de ministerio y los trabajadores deben tratar a viudas.
- - Las viudas son dignas de ser "reconocidas debidamente" o "honrado", ser "apreciado, valoraron, y reverenciaron". (Strong's #5091)
- - Aparentemente aunque, este reconocimiento deba ser hecho de la distinción que la persona de "veras" es una viuda. (Strong's #3689)
- - Esta de "veras" distinción sugiere que la viuda es "deficiente" de un medio de apoyo, no teniendo ningún marido o familia para ganar y proveer alimento, refugio, ropa, y otros elementos necesarios básicos para ella. (Strong's #5503; ver vv.4-5)
- - Por lo tanto, el liderazgo en la iglesia o ministerio tiene una obligación ante Dios para monitorizar la situación de cada viuda en su congregación o ministerio.
- - Las viudas que genuinamente son "desamparadas" y deficientes en sus medios del apoyo son dignas del honor, en vez de ser visto con desdén o fastidio porque ellas están en necesidad el apoyo.

- - En la iglesia o ministerio, estas viudas deben ser tratadas como miembros de familia, de manera similar como la otra gente debe ser tratados como descrito en versos 1-2.

IDEA GRANDE: Los líderes de ministerio son ordenados por Dios para tratar a cada una de su gente con suavidad, estímulo, propiedad, y honor, como un miembro de familia querido cercano.

APLICACIONES:

- - ¿Para aquellos de ustedes que son un líder en un ministerio, que es la atmósfera y la cultura organizativa que usted está creando y sosteniendo en términos de como su gente está siendo tratada?
 - - ¿Modela consistentemente usted lo qué está siendo descrito en estos versos - suavidad, estímulo, honor, y tratamiento debido de otra gente?
 - - ¿Y trata usted a cada uno de ellos como miembros de familia queridos cercanos?
 - - ¿O es usted distanciada e impaciente con ellos, fusible-corto y propenso a perpetrar conferencias de menosprecio?
 - - ¿Piensa usted que usted es justificado en regañarlos, entregando un reprender verbal que es disfrazado para parecer piadoso?
 - - ¿Trata usted su personal, subordinados, y trabajadores "con dureza" o reproche, particularmente cuándo usted tiene una reunión en privado de uno a uno con ellos?
 - - ¿Es este maltrato cómo usted interactúa con su cónyuge y miembros de familia cercanos?
 - - ¿Por qué no comprometerse y dedicarse ahora mismo a mejorando su funcionamiento que ministra en este aspecto?
 - - Comienzan a hacer cambios tangibles y progreso sustancial que son evidentes a otra gente que trabaja con usted y a aquellos que usted ministra a. (v.4:15)
 - - Establezca y mantengan la prioridad de esfuerzos por mejorar en estos aspectos.
 - - Ahora mismo, vuelva a comprometerse y vigorice de nuevo sus esfuerzos de autosuperación personalmente y/o ministerialmente.

 - - ¿Para todo el resto de nosotros aquí, considera usted y trata a cada uno asistiendo a este ministerio como compañeros miembros de la familia?
 - - Toman un momento y mire alrededor del cuarto. (pausa) ¡Algunas personas aquí pueden ser sus amigos íntimos, unos pueden ser conocidos, unos pueden ser extraños, - y unos pueden ser hasta sus enemigos!
 - - ¿Siempre posee usted y expone cualidades de caracteres de Cristo parecidas de estos versos en su respeto para cada una de estas personas? ¿Y cuándo usted interactúa con cualquiera de ellos?
 - - ¿Qué necesita que usted hacer para hacer mejoras significativas en este aspecto?
-

[Pregunta de Lección Adicional para reflexionar (opcional, si el tiempo permite):

- - ¿Desde los principios aseverados en estos versos, que son las implicaciones para como la gente pobre de verdad debe ser considerada y tratada en este ministerio? ¿Por qué?]
-

Trabajos citados:

Bible. "The Holy Bible: New International Version." *The Bible Library CD-ROM*. Oklahoma City, OK: Ellis Enterprises, 1988.

Biblia. "La Santa Biblia, Nueva Versión Internacional NVI." www.biblegateway.com. Colorado Springs, CO: Biblica, Inc., 1999.

"Strong's Greek Dictionary." *The Bible Library CD-ROM*. Oklahoma City, OK: Ellis Enterprises, 1988.

Copyrights:

Escrituras tomadas desde La Santa Biblia, Nueva Versión Internacional NVI®

Copyright © 1999 por Biblica, Inc.®

Usado según permiso. Todos los derechos son reservados por todo el mundo.

Escrituras tomadas desde la Holy Bible, New International Version®, NIV®

Copyright © 1973, 1978, 1984, 2011 por Biblica, Inc.®

Usado según permiso. Todos los derechos son reservados por todo el mundo.

Copyright © 2017, 2018 Mel W. Coddington y T. Cruz. Las empresas no lucrativas, individuos, iglesias, ministerios, y escuelas por todo el mundo son concedidos el permiso que este documento puede ser usado, copiado, y distribuido no comercialmente, a condición de que las copias sean distribuidas gratis y retengan esta documentación de fuentes como suministrado aquí. Este documento no es para venta, reventa, o para uso como un regalo o premio para ser ofrecido en relación con solicitudes o contribuciones.

Nombre del archivo : 1Timoteo5_1-3-SermonOLEccion.____ (.htm, .doc, .pdf)

La traducción utilizada: NVI (español) y NIV (inglés), citado o mencionado en varios sitios dentro de este documento

Fuente: www.BelieverAssist.com

Actualizado: el 25 de abril de 2018, traducido desde 06 de abril de 2017 en inglés